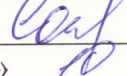


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МАУ ДО «ЦТТиП» НМР РТ

«29»  Д.Д. Самсонова
2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ДО «ЦТТиП» НМР РТ

 М.А. Кирпичонок
«29»  2019 г.



Локальный акт № 5.3

ПОЛОЖЕНИЕ

о соотношении учебной и другой педагогической работы
в пределах учебного года или рабочей недели

Рассмотрено на заседании общего
собрания трудового коллектива
Протокол № 1 от «29» 10 2019 г.

<p>МАУ ДО «Центр технического творчества и профориентации» НМР РТ</p>	<p>Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах учебного года или рабочей недели</p>	<p>Лист: 2 из 7 Редакция: 1-2019</p>
<p>1. Общие положения</p> <p>1.1. Настоящее положение разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Трудовой Кодекс РФ; — Федеральный Закон от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; — Приказ министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников». <p>1.2. Настоящее положение определяет соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года.</p> <p>2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников</p> <p>2.1. В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.</p> <p>2.2. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Продолжительность рабочего времени: 36 часов в неделю: <ul style="list-style-type: none"> – педагогам-организаторам, – методистам, – педагогам-психологам; 2) Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы): 18 часов в неделю: <ul style="list-style-type: none"> — педагогам дополнительного образования. <p>2.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, методическую, а</p>		

<p>МАУ ДО «Центр технического творчества и профориентации» НМР РТ</p>	<p>Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах учебного года или рабочей недели</p>	<p>Лист: 3 из 7 Редакция: 1-2019</p>
<p>также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников Центра, утвержденными в установленном порядке.</p> <p>2.4. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для педагогов дополнительного образования норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия), продолжительность которых не превышает 40 минут и короткие перерывы (перемены) между ними.</p> <p>2.5. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом Центра, правилами внутреннего трудового распорядка Центра, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, профессиональными стандартами и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> — воспитательную работу; — индивидуальную работу с обучающимися; — научную, творческую, проектную и исследовательскую работу; — методическую, подготовительную, организационную, диагностическую работу; — работу по ведению мониторинга; — работу, предусмотренную планами воспитательных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися; — выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций; — организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям); — время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей; 		

<p>МАУ ДО «Центр технического творчества и профориентации» НМР РТ</p>	<p>Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах учебного года или рабочей недели</p>	<p>Лист: 4 из 7 Редакция: 1-2019</p>
---	---	--

— периодические кратковременные дежурства в Центре в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности. При составлении графика дежурств педагогических работников в Центре в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна.

2.6. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся Центра и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.7. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.4 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.8. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами Центра и графиками работ с указанием их характера.

2.9. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.10. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников Центра.

<p>МАУ ДО «Центр технического творчества и профориентации» НМР РТ</p>	<p>Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах учебного года или рабочей недели</p>	<p>Лист: 5 из 7 Редакция: 1-2019</p>
---	---	--

2.11. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах, либо в целом по Центру по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

2.12. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Центре.

2.13. Тарификация педагогических работников производится в августе текущего учебного года. В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

2.14. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом, либо локальным актом Центра с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и норм (СанПиН), утвержденных в установленном порядке.

3. Заключительные положения

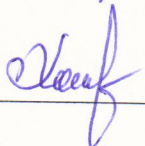
3.1. Срок действия данного положения – 5 лет или до принятия нового.

РАЗРАБОТАЛ
Зам. директора по УТР



М.А. Леванова

СОГЛАСОВАНО
Зам. директора по НМР



Л.И. Ханнанова